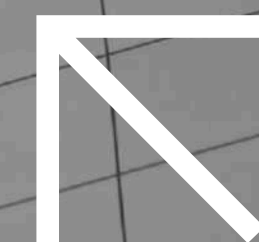




# Peluang Global bagi SDM Muda Indonesia

Dzulfikar Ahmad Tawalla, S.Pd., M.I.Kom.  
Wakil Menteri Pelindungan Pekerja Migran Indonesia



**KEBIJAKAN NASIONAL DAN STRATEGI  
PENINGKATAN PENEMPATAN PEKERJA  
MIGRAN DI SEKTOR FORMAL**

**SEMINAR NASIONAL ICCN SUMMIT 2025  
MAKASSAR, SULAWESI SELATAN**

# Connecting People

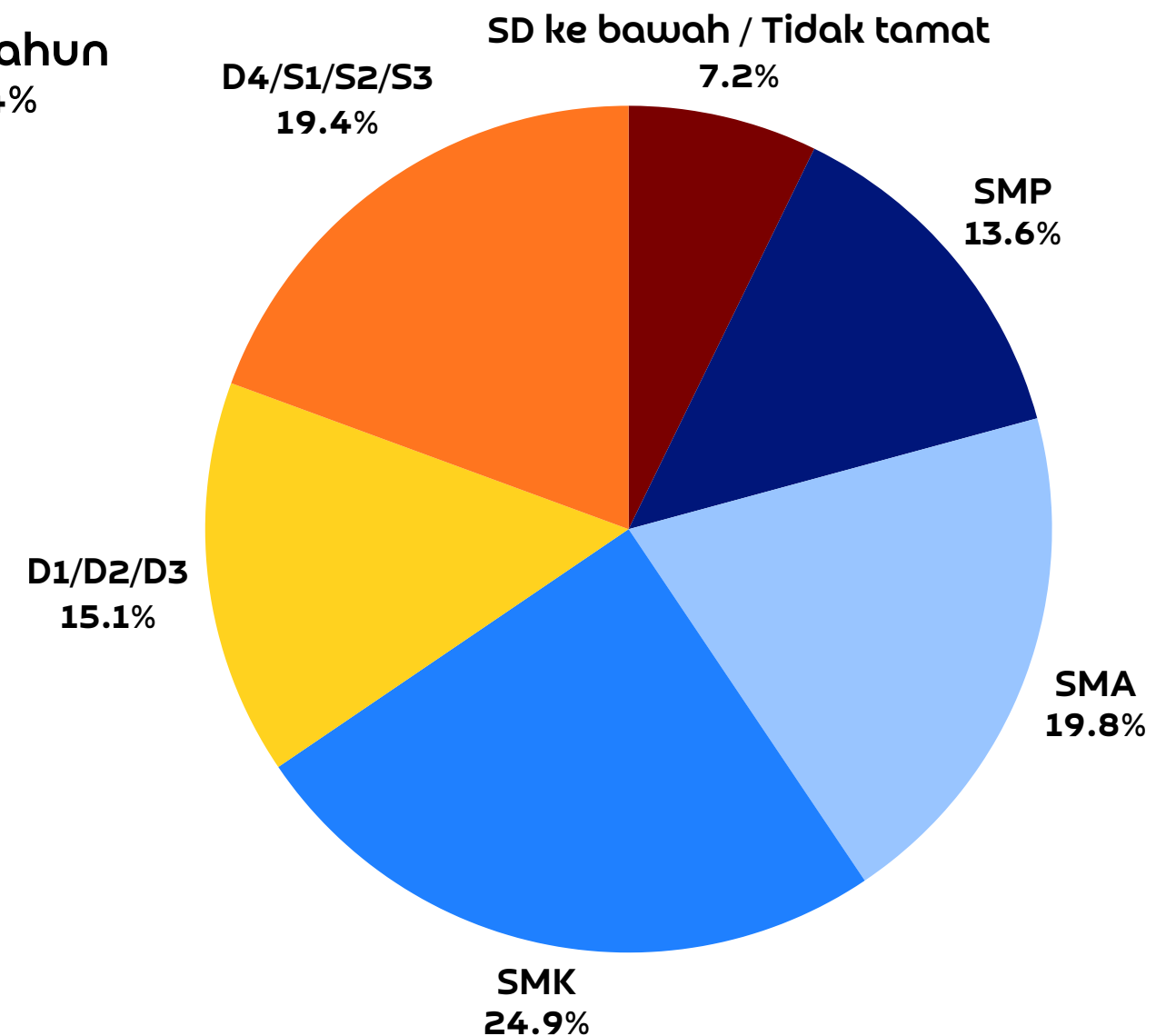
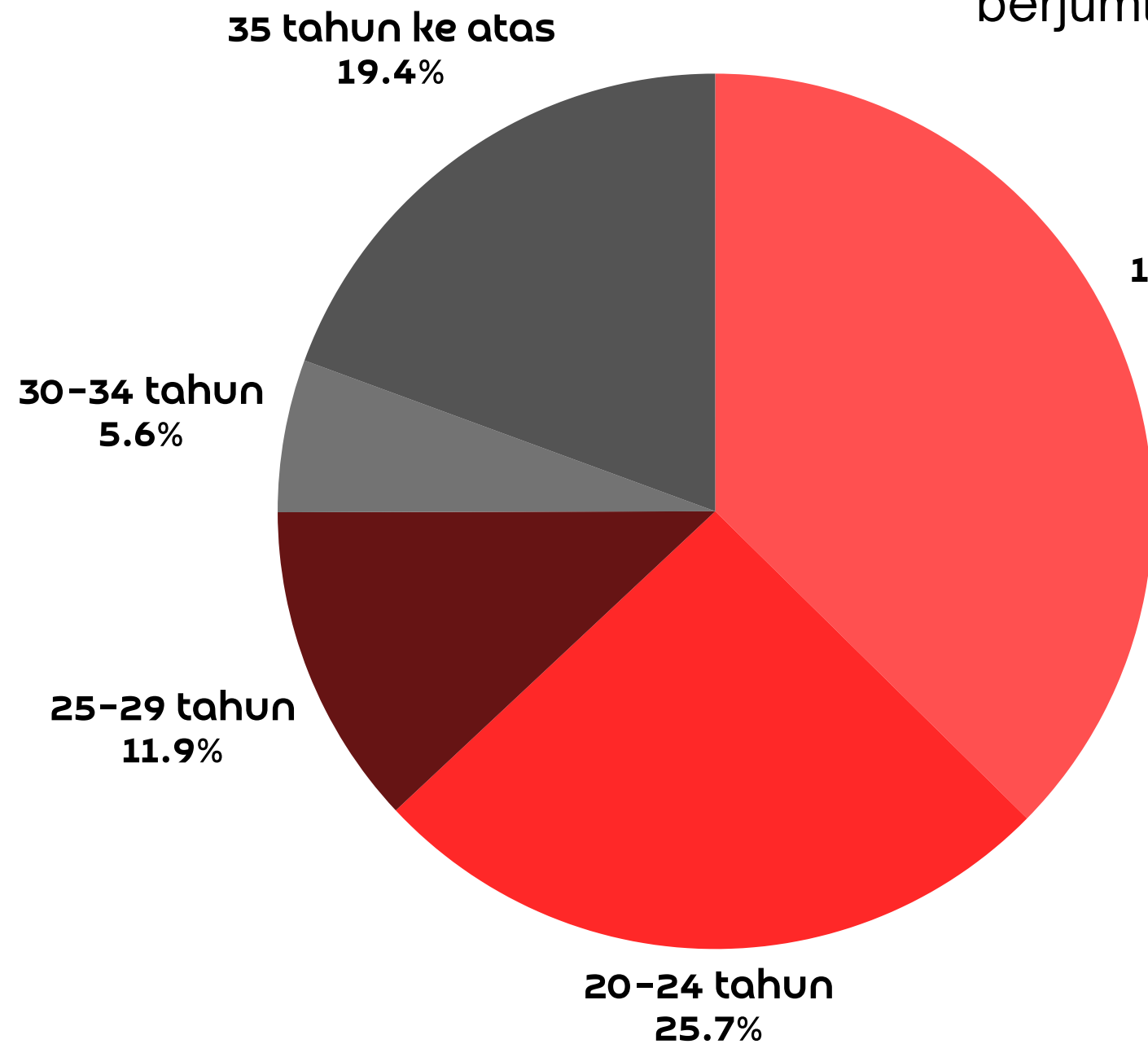
**“NOW, THE WORLD TODAY IS NOT ABOUT BORDERS, IT’S ABOUT CONNECTION.”**

Dunia berubah karena teknologi & komunikasi, mobilitas manusia meningkat, & konektivitas membuka peluang lintas negara. Konektivitas global membuka pasar tenaga kerja lintas batas. Dunia mencari talenta, bukan sekadar tenaga.

**Apakah SDM kita sudah siap untuk kompetisi lintas batas ini?**

# Tantangan Indonesia: Banyak Anak Muda Belum Terserap Kerja

Berdasarkan data BPS (2025), total pengangguran mencapai 7,28 juta orang, dengan **65%** di antaranya didominasi oleh anak muda umur **15--24 tahun** berjumlah **4,7 juta orang**.



# Indonesia Memasuki Puncak Bonus Demografi

Hingga Tahun 2035 (BPS 2025)

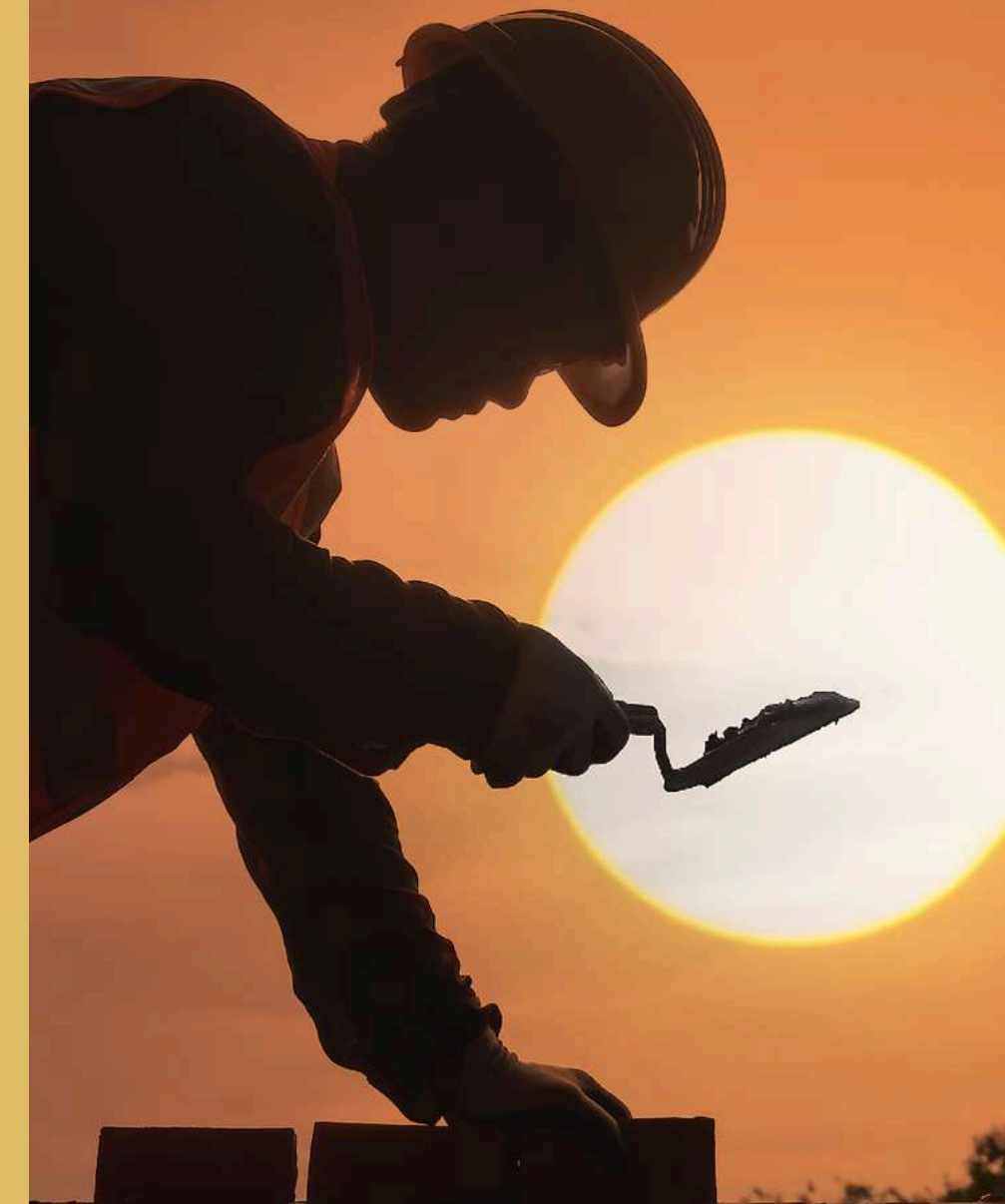


- **Penduduk usia produktif (15–64 tahun):** 191,5 juta jiwa atau **68,2%** dari total penduduk (BPS, 2025).
- **Usia muda (15–24 tahun):** 45,3 juta jiwa.
- Dependency ratio: 46,5% → **setiap 100 penduduk produktif menanggung 46 penduduk non-produktif.**

# Mismatch Pendidikan dan Dunia Kerja

(BPS & World Bank 2024/2025)

Tingkat Pendidikan	Persentase Lulusan yang Bekerja Tidak Sesuai Bidang	Sektor Penyerapan Dominan
SMA/SMK	38 %	Jasa, perdagangan, manufaktur ringan
D3-S1	35 %	Administrasi, sales, hospitality
Pascasarjana	22 %	Pendidikan & riset
SMA ke bawah	47 %	Konstruksi, informal, jasa rumah tangga

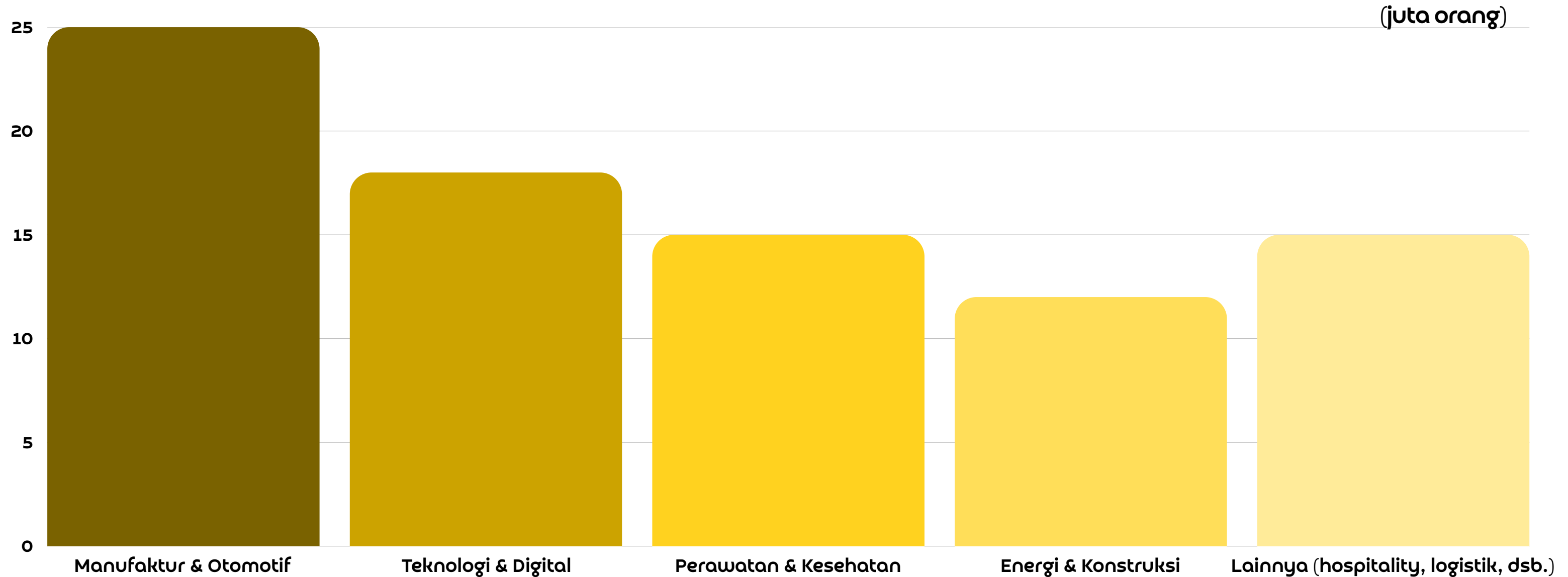


# Dunia sedang Kekurangan Pekerja!

- **75% negara** anggota Organisasi untuk Kerja Sama dan Pembangunan Ekonomi (OECD) mengalami **kekurangan tenaga kerja di sektor formal.**
- McKinsey Global Institute (2024) menyebut dunia **kekurangan 85 juta tenaga kerja formal** terampil pada 2030.

# Proyeksi Kekurangan Tenaga Kerja Global per Sektor

(McKinsey Global Institute 2024)



Total defisit global mencapai **85 juta orang**

- Jepang: 29,1% penduduk berusia 65 tahun ke atas (Statista, 2025).
- **Populasi menurun 800 ribu per tahun.**
- **Lebih dari 8.000 desa kini nyaris kosong** (Kyodo News, 2025).

### Populasi di Jepang Menyusut, Rumah Kosong Makin Banyak

Retno Ayuningrum - detikFinance

Jumat, 10 Mei 2024 20:30 WIB

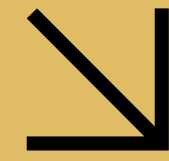


Ilustrasi Akiya - Foto: Japan Forward



# Fenomena Aging Population





# Profil Pekerja Migran Indonesia (2025)



- **Total PMI aktif:** ±4,6 juta orang
- **Sektor formal:** 44%
- **Sektor informal:** 56%
- **Negara tujuan utama formal:** Jepang, Korea Selatan, Taiwan, Uni Emirat Arab
- **Negara tujuan utama total:** Taiwan, Malaysia, Hong Kong, Jepang, Singapura
- **Provinsi asal PMI terbanyak:** Jawa Tengah, Jawa Barat, Jawa Timur
- **Jenis kelamin:** Perempuan mendominasi, namun jumlah laki-laki meningkat
- **Kasus pengaduan:** 177 kasus (meningkat 23,78% dibanding Agustus 2024)



# Distribusi Negara Tujuan dan Sektor PMI Formal

Negara Tujuan	Jumlah PMI Formal	Sektor Dominan
 Jepang	402 ribu	Perawatan lansia, manufaktur
 Korea Selatan	358 ribu	Otomotif, elektronik
 Taiwan	244 ribu	Konstruksi, permesinan
 UEA & Timur Tengah	122 ribu	Energi, maintenance
Lainnya (Eropa & ASEAN)	98 ribu	Hospitality, logistik

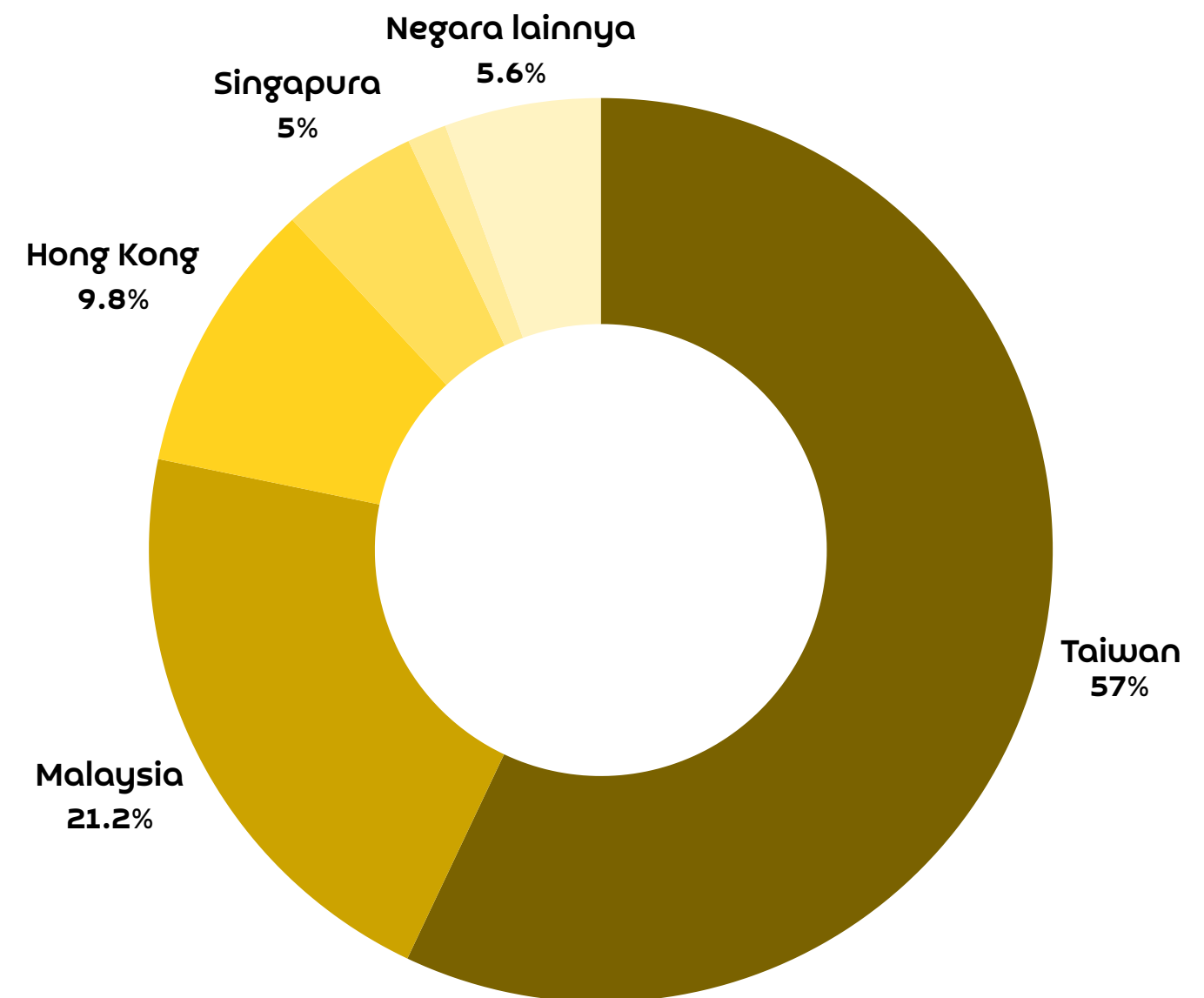




# PMI sebagai pejuang devisa kedua terbesar setelah migas

- **Remitansi PMI 2024:** USD 15,7 miliar (Rp251 triliun).
- **Target devisa 2025:** Rp439 triliun dari penempatan tenaga kerja baru.

# Total Job Order Aktif PMI (Agustus 2025): 43.436 posisi



# Kunjungan Kerja 5 Negara di Eropa



Berhasil Menambah **500 Job Order Baru** bagi Calon Pekerja Migran Indonesia

# Upaya Pemerintah: Transformasi Penempatan Pekerja Migran



## DIGITALISASI SISTEM PENEMPATAN (SISKO P2MI)

Mempermudah pemantauan dan manajemen penempatan pekerja migran secara transparan dan efisien.



## PELATIHAN PRA-PENEMPATAN BERBASIS KOMPETENSI

Memberikan keterampilan yang relevan agar pekerja siap menghadapi tantangan di luar negeri.



## PERLINDUNGAN TERINTEGRASI DARI DESA KE LUAR NEGERI

Menjamin keselamatan dan hak pekerja sejak awal proses hingga bekerja di luar negeri.

# Kemitraan Strategis P2MI-ESDM: Penguatan SDM Energi untuk Pasar Global



## MoU & Tujuan:

- P2MI & ESDM percepat pelatihan, sertifikasi, & penempatan tenaga formal sektor energi
- Menyiapkan pekerja bersertifikat & kompeten global

## Fokus & Target:

- Bidang: Migas, Green Energy, Maintenance Engineering
- 5.000 tenaga siap ekspor (2026), target total PMI: 28.141 orang

## Cakupan Pelatihan:

- 37.049 lembaga vokasi, 17.592 institusi kementerian
- Kapasitas pelatihan: 8,25 juta orang



**02**

---

**Technical competence** →  
keahlian sesuai industri.

# Kompetensi: Kunci Pasar Global

**01**

---

**Linguistic competence** →  
bahasa asing.

**03**

---

**Behavioral competence** →  
etos kerja & profesionalisme.





KEMENTERIAN  
PELINDUNGAN  
PEKERJA MIGRAN  
INDONESIA/BADAN  
PELINDUNGAN PEKERJA  
MIGRAN INDONESIA



KEMENTERIAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA/  
BADAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA

# Dukungan Vokasi dan Sertifikasi

- 6.900 lembaga vokasi nasional
- Kapasitas pelatihan: 5,7 juta peserta/tahun
- Kapasitas sertifikasi: 8,8 juta orang/tahun
- 100 Balai Vokasi Pekerja Migran (target ke depan)
- Fokus: bahasa asing, energi, perawatan lansia, manufaktur
- SDM bersertifikat & kompeten untuk pasar kerja global



# Peta Program Penguatan Kompetensi Nasional

- **350 BLK/LPK bermitra aktif** dalam skema pelatihan formal.
- **1,8 juta peserta pelatihan tersertifikasi** sepanjang 2025.
- **Top 3 Bidang Pelatihan:**
  - a. **Caregiver & Healthcare** – 420 ribu peserta
  - b. **Teknologi & Digital Skill** – 385 ribu peserta
  - c. **Konstruksi & Maintenance Engineering** – 310 ribu peserta

---

# The world is waiting for Indonesian talent.

Hanya mereka yang siap, kompeten, dan berdaya saing global yang akan mengisi peluang itu.

Mari kita bersama siapkan talenta muda kita untuk bersaing secara global!



# INTERMEZZO

---





# Terima kasih.

**Dzulfikar Ahmad Tawalla, S.Pd., M.I.Kom.**  
Wakil Menteri Pelindungan Pekerja Migran Indonesia



KEMENTERIAN  
PELINDUNGAN  
PEKERJA MIGRAN  
INDONESIA/BADAN  
PELINDUNGAN PEKERJA  
MIGRAN INDONESIA



Indonesia  
Career Center  
Network